

Утверждено Приказом  
Генерального директора АО «СПЗ»  
от 30.12.2015 г. № 29

**ПЛАН**  
**противодействия коррупции в АО «СПЗ» на 2016 год**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Ответственные подразделения</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемый результат</b>
1	<b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Общества принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>			
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии АО «СПЗ» по соблюдению требований к служебному поведению работников АО «СПЗ» и урегулированию конфликта интересов.	Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу	Постоянно	Соблюдение работниками Общества требований к служебному поведению.
1.2	Организация работы по формированию у работников Общества отрицательного отношения к коррупции с привлечением различных институтов гражданского общества, а также общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции.	Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу, структурные подразделения Общества	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения работников Общества к проявлениям коррупции.
1.3	Организация проведения в порядке,	Заместитель гене-	Постоянно	Соблюдение работ-

	предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации и правовыми актами Общества, проверок по случаям неисполнения работниками Общества обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	рального директора по безопасности и персоналу, структурные подразделения Общества		никами Общества законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции.
1.4	Обеспечение контроля за выполнением работниками Общества обязанности сообщать в случаях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу	Постоянно	Повышение ответственности работников Общества.
1.5	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Обществом, структурными подразделениями Общества своих функций.	Структурные подразделения Общества	Постоянно	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений.
1.6	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по исполнению работниками Общества обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции; ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование нега-	Структурные подразделения Общества	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения работников Общества к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов,

	тивного отношения к дарению подарков работникам Общества в связи с исполнением ими служебных обязанностей.			установленных законодательством Российской Федерации.
1.7	В соответствии с требованиями правовых актов Общества осуществление контроля исполнения работниками Общества обязанности по предварительному уведомлению представителя Общества о выполнении иной оплачиваемой работы.	Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу	Постоянно	Повышение ответственности работников Общества.
1.8	Организация доведения до сведения лиц, замещающих должности в Обществе, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых работниками Общества в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.	Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу	Постоянно	Правовое просвещение работников Общества в вопросах противодействия коррупции.
1.9	Разработка и осуществление мер по недопущению работниками Общества поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу	Постоянно	Соблюдение работниками Общества требований к служебному поведению.
1.10	Повышения квалификации работни-	Заместитель гене-	Постоянно	Повышение уровня

	ками Общества, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	рального директора по безопасности и персоналу		квалификации работников Общества, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
2	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности работников Общества, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
2.1	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации и противодействия коррупции в Обществе.	Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения.
2.2	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.	Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу	Постоянно	Повышение контроля исполнения документов, в том числе обращений граждан и юридических лиц.
2.3	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупочной деятельности.	Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу	Постоянно	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупочной деятельности.
3	<b>Взаимодействие Общества с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Общества</b>			

3.1	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте Общества информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции.	Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу	Постоянно	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Общества, размещенной на официальном интернет-сайте Общества.
3.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Обществе и или о нарушениях работниками Общества требований к служебному поведению посредством: - функционирования "горячей линии" и(или) "телефонов доверия" по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальный интернет-сайт Общества (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия заявителя с Обществом с использованием компьютерных технологий в режиме онлайн.	Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу	Постоянно	Создание системы обратной связи для получения сообщений о фактах коррупции.
3.3	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и по	Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу	Постоянно	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях

	вышение результативности и эффективности этой работы.			граждан и организаций о фактах проявления коррупции.
3.4	Обеспечение эффективного взаимодействия Общества со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Обществом, и придании гласности фактов коррупции в Обществе.	Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу	Постоянно	Всестороннее содействие СМИ в освещении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции.
3.5	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Обществе и организация проверки таких фактов.	Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу	Постоянно	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Обществе, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений.