

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике АО «СПЗ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции», указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции,

1.2. Настоящим Положением определяются основные принципы и меры противодействия коррупции в АО «СПЗ» (далее - Общество).

1.3. Целью принятия настоящего Положения является выполнение Обществом обязанности, предусмотренной статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273- ФЗ «О противодействии коррупции».

1.4. Задачами антикоррупционной политики Общества являются.

1.4.1. Формирование у работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

1.4.2. Минимизация риска вовлечения работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

1.4.3. Предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности уполномоченных должностных лиц за коррупционные проявления.

1.4.4. Возмещение вреда Обществу, причиненного его сотрудниками в результате вовлечения в коррупционную деятельность.

1.4.5. Формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

1.5. Основные понятия:

- **антикоррупционная оговорка** - раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры;

- **коррупция** (в коммерческих организациях) - дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу

другими физическими лицами, а также совершении указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- **коммерческий подкуп** (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

- **взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

- **дача взятки** (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации) - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника;

- **злоупотребление полномочиями** (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации) - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства;

- **незаконное вознаграждение от имени юридического лица** (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организа-

ции действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением;

- **незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего** (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) - привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- **коррупционные проявления** - действия (бездействие) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению;

- **субъекты Антикоррупционной политики** - любой сотрудник Общества, а также контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними;

- **антикоррупционный мониторинг** - мониторинг проводимых в Обществе мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мероприятий;

- **антикоррупционная экспертиза** - деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, по выявлению и устранению таких положений в действующих документах;

- **противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- **предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной струк-

туры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

- **конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества;

- **материальная выгода** - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

- **личная выгода** - заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности;

- **организатор закупки** - лицо, непосредственно выполняющее предусмотренные тем или иным способом процедуры закупки и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки;

- **предконфликтная ситуация** - ситуация, при которой у работников Общества, а также Организатора закупок или его представителей при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

1.6. Принципами антикоррупционной политики Общества являются:

- принцип соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу;

– принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, членами органов управления, работниками и иными лицами;

– принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Общества собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

– принцип миссии высшего руководства. Члены Совета директоров, Генеральный директор и высшие руководящие работники Общества формируют

этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- принцип неотвратимости наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность уполномоченных должностных лиц организации за реализацию антикоррупционной политики (недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Общества, совершивших коррупционные проявления);

- принцип недопустимости ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

- мониторинг и контроль (Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их).

1.7. Нормативно - правовая основа антикоррупционной политики.

1.7.1. Конституция Российской Федерации.

1.7.2. Международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года, Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS № 173) от 27 января 1999 года, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 года и другие.

1.7.3. Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.7.4. Устав Общества, внутренние документы и иные организационно-распорядительные документы Общества в области противодействия коррупции.

1.8. Структура управления антикоррупционной деятельностью Общества. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников.

1.8.1. Генеральный директор:

- определяет ключевые направления антикоррупционной политики Общества и осуществляет контроль за их эффективной реализацией;

- утверждает антикоррупционную политику Общества;

- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к антикоррупционной политике Общества;

- контролирует общие результаты внедрения и применения антикоррупционной политики Общества.

- обеспечивает организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики Общества, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

- реализует направления настоящей политики в области проведения антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества;

- осуществляет контроль за реализацией антикоррупционной политики Общества;

- обеспечивает открытую и соответствующую нормам действующего законодательства и внутренних документов Общества конкурентную систему проведения закупочных процедур.

1.8.2. Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики;

- два раза в год (за 1-е полугодие и за год) проводит анализ соблюдения Обществом требований Положения «Об антикоррупционной политике» и представляет Генеральному директору Общества отчет о соблюдении ими данных требований.

- осуществляет правовое сопровождение деятельности Общества по профилактике коррупции, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества;

- участвует в мероприятиях, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики Общества;

- участвует в разработке документов Общества в сфере противодействия коррупции;

- при подготовке (согласовании) типовых договоров, применяемых в Обществе, осуществляет контроль наличия в тексте проекта антикоррупционной оговорки;

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики Общества;

- инициирует актуализацию документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства;

- координирует деятельность структурных подразделений Общества в области реализации антикоррупционной политики;

- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;

- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;

- осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;

- осуществляет оценку коррупционных рисков;

- с целью выявления возможного конфликта интересов обеспечивает при размещении заказов у исполнителей в качестве необходимого условия для заключения договора информацию о всей цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных) с подтверждением соответствующими документами;

- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения Обществом принципов антикоррупционной политики, составляет отчеты по результатам проведенных проверок.

- обеспечивает мониторинг и изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

- обеспечивает изучение и анализ публикаций о коррупции в Обществе в средствах массовой информации;

- осуществляет анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;

- обеспечивает разработку и заключение дополнительных соглашений с работниками Общества по реализации мероприятий, предусмотренных настоящим Положением;

1.8.3. Главный бухгалтер:

- проводит оценку возможных коррупционных рисков и их предупреждение при совершении финансово-хозяйственных операций.

1.8.4. Структурные подразделения Общества и непосредственно работники, осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований антикоррупционной политики Общества в своей деятельности. С сотрудниками предприятия заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, где устанавливаются обязанности сторон о соблюдении и исполнении требований и принципов антикоррупционной политики Общества, в том числе согласие работников на проведение мероприятий, связанных с аудио (видео) контролем в служебных помещениях, расположенных на территории АО «СПЗ».

Общество считает необходимым совершенствовать корпоративные отношения и практику добросовестного ведения деятельности в своих дочерних и зависимых обществах и будет стремиться к внедрению положений настоящей политики в практику их деятельности.

2. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Антикоррупционная экспертиза.

2.1.1. В Обществе Заместителем генерального директора по безопасности и персоналу проводится антикоррупционная экспертиза организационно-распорядительных документов и их проектов.

2.1.2. Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу осуществляет методологическую помощь уполномоченным подразделениям при осуществлении антикоррупционной экспертизы процедур, договоров, внутренних и иных распорядительных документов Общества.

2.2. Закупочная деятельность.

2.2.1. Общество осуществляет открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур, в том числе:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;

- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
- соблюдение антикоррупционных стандартов закупочной деятельности (полное раскрытие цепочки собственников (бенефициаров) контрагентов).

2.2.2. Общество в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений обеспечивает создание системы антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества посредством установления стадий контроля (предварительный, текущий и последующий контроль).

2.2.3. Неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных Положением о закупочной деятельности АО «СПЗ».

2.3. Антикоррупционный мониторинг.

2.3.1. Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации антикоррупционной политики Общества.

2.3.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Общества;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Общества;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;
- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в Обществе в средствах массовой информации и т.д.

2.4. Рассмотрение информации о возможных фактах коррупции.

2.4.1. Общество обеспечивает открытость в борьбе с коррупцией.

2.4.2. Общество осуществляет разрешение конфликтов (ситуаций) по обращениям работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

2.4.3. В Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, телефон доверия) посредством почты и личного приема.

2.4.4. В Обществе действует эффективная система рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции, подготовки ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества.

2.4.5. Общество обеспечивает принятие комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

2.5. Оценка коррупционных рисков.

2.5.1. Оценка коррупционных рисков осуществляется Заместителем генерального директора по безопасности и персоналу и другими сотрудниками Общества с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность нанесения ущерба правам и законным интересам Общества, совершения его работниками коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды.

2.6. Управление конфликтом интересов.

2.6.1. В Обществе осуществляется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

2.6.2. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или (по взаимной договоренности и согласию) членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

2.6.3. Общество реализует мероприятия по недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

2.6.4. Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомερных действий в условиях конфликта интересов.

2.7. Взаимодействие с контрагентами.

2.7.1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими антикоррупционную политику Общества, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

2.7.2. В Обществе разработана антикоррупционная оговорка и внедрена практика подписания антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров.

2.7.3. Общество проводит разъяснительную работу с кураторами договоров и контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

2.7.4. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь, способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

2.7.5. Общество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами.

2.7.6. Уполномоченными подразделениями, сопровождающими сделки, осуществляются мероприятия по сбору, проверке, консолидации информации в отношении всей цепочки собственников участников/потенциальных участников закупок, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе исполнительных органов участников/потенциальных участников закупок.

2.8. Формирование управленческого состава.

2.8.1. В Обществе реализуется системный подход к процессу согласования назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей Общества.

2.9. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.

2.9.1. Общество, не осуществляет самостоятельно, а также через своих работников, финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

2.9.2. Информация о благотворительной и спонсорской деятельности может публиковаться на Интернет-сайте Общества в сети Интернет или раскрываться иным образом, в том числе и через средства массовой информации.

2.10. Участие в политической деятельности.

2.10.1. Общество не осуществляет самостоятельно, а также через своих работников, финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

2.10.2. Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

2.10.3. Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить

имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

2.10.4. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

2.11. Взаимодействие с государственными служащими.

2.11.1. Общество не осуществляет самостоятельно, а также через своих работников, оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

2.11.2. Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей антикоррупционной политики.

2.11.3. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.12. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.

2.12.1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям антикоррупционной политики Общества или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

2.12.2. Общество обеспечивает проведение процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

3. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ, ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВ ЗАКОНОПОСЛУШНОГО ПОВЕДЕНИЯ

3.1. Информационно-просветительские мероприятия.

3.1.1. Общество может создавать на интернет-сайте раздел «Антикоррупционная политика», в рамках которого размещается информация о принятых в Обществе документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в Обществе мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества.

3.1.2. Общество размещает информацию о мероприятиях по реализации антикоррупционной политики во всех средствах массовой информации в свободном доступе.

3.1.3. Общество декларирует необходимость проведения мероприятий по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

3.1.4. Общество проводит вводный инструктаж по положениям антикоррупционной политики Общества и связанных с ней документов для всех вновь принятых работников Общества, а также анкетирование и тестирование сотрудников Общества по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

3.1.5. В Обществе может применяться практика использования социальной рекламы и средств наглядной агитации - информационных стендов по формированию негативного отношения ко всем коррупционным проявлениям и для морального осуждения коррупционеров.

3.2. Мероприятия стимулирующего характера.

3.2.1. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

3.2.2. Общество стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Обществе.

3.3. Мероприятия по формированию антикоррупционного корпоративного сознания.

3.3.1. Общество требует от своих работников соблюдения антикоррупционной политики Общества, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться антикоррупционной политикой Общества и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.3.2. С каждым работником Общества в обязательном порядке подписывается дополнительное соглашение к трудовому договору о соблюдении принципов и требований антикоррупционной политики Общества и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.

3.3.3. Общество обеспечивает разработку механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных проявлений.

3.3.4. Соблюдение работниками Общества принципов и требований антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

4. ОТЧЕТНОСТЬ

4.1. Отчетность о реализации требований антикоррупционной политики Общества и норм применимого антикоррупционного законодательства осуществляется Заместителем генерального директора по безопасности и персоналу посредством антикоррупционного мониторинга, результаты которого оформляются два раза в год (за 1-е полугодие и за год).

4.2. Общество может размещать информацию, содержащую результаты антикоррупционного мониторинга, в разделе «Антикоррупционная политика» на интернет-сайте Общества, в корпоративной газете.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. Сотрудники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

5.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с внутренними документами Общества.

5.3. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение утверждается генеральным директором Общества.

6.2. Настоящее Положение может быть при выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики Общества, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, либо в иных случаях, дополнено или изменено приказом исполнительного органа Общества.

6.3. Если отдельные нормы данного Положения в результате изменения действующего законодательства Российской Федерации вступают в противоречия с ним, Положение применяется в части не противоречащей действующего законодательства Российской Федерации.